**За не предоставление отпуска предусмотрена административная ответственность**

За не предоставление отпуска , который полагается работнику по закону, предусмотрена материальная ответственность в виде денежной компенсации морального вреда работнику и ( или) административная ответственность, например в виде штрафа, который для организации может достигать 70000 руб. Ответственность в этом случае несете, только если виноваты в не предоставлении работнику отпуска( ч.1 ст. 1.5 КоАП РФ ,ч.1 ст. 233, ч1 ст. 237 ТК РФ) . Например , если вы не предоставите работнику ежегодный отпуск в течении двух лет подряд, чем нарушите ч.4 ст. 124 ТК РФ , или в нарушении ч.2 ст. 128 ТК РФ откажете инвалиду в 60 календарных днях отпуска за свой счет.

**Административная ответственность** за не предоставление отпуска, если это нарушение совершено впервые, предусмотрена ч1 ст 5.27 КоАП РФ в виде предупреждения , штрафа. За повторное нарушение- ответственность по ч.2 ст. 5.27 КоАП РФ в виде штрафа, дисквалификации должностного лица на срок от года до трех лет.

**Штраф за не предоставление отпуска** могут назначить , если такое нарушение совершено впервые, по ч.1 ст.5.27 КоАП РФ. Тогда его размер может составить для должностного лица от 1000 до 5000 руб., а для организации – от 30000 до 50000 руб. За повторное аналогичное нарушение штраф предусмотрен ч.2 ст.5.27 КоАП РФ , и он уже может составить от 10000 до 20000 руб для должностного лица , а для организации от 50000 до 70000 руб.

**Размер денежной компенсации морального вреда** ( если работник о ней заявит ) вы определяете по согласованию с работником , а в случае спора – как решит суд(ст. 237 ТК РФ).