**ПАСКИНСКАЯ СЕЛЬСКАЯ ДУМА КИЛЬМЕЗСКОГО РАЙОНА КИРОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

**РЕШЕНИЕ**

07.08.2015 № 2/5

|  |
| --- |
| д. Паска |

**Об утверждении Положения о муниципальной службе муниципального образования Паскинское сельское поселение**

**Руководствуясь** законом Кировской области от 08.10.2007 № 171-ЗО «О муниципальной службе Кировской области» ( с изменениями на 2 апреля 2015 г.)в соответствии со статьей 37 Устава муниципального образования Паскинское сельское поселение Паскинская сельская Дума РЕШИЛА:

1. Утвердить Положение о муниципальной службе муниципального образования Паскинское сельское поселение в новой редакции. Прилагается.
2. Признать утратившим силу со дня вступления настоящего решения:
3. Решение Паскинской сельской Думы № 2/2 от 17.05.2010 « Об утверждении Положения о муниципальной службе муниципального образования Паскинское сельское поселение»
4. Решение Паскинской сельской Думы № 5/2 от 27.10.2010 « О внесении изменений в Положение о муниципальной службе муниципального образования Паскинское сельское поселение»
5. Решение Паскинской сельской Думы № 8/7 от 15.12.2011 о внесении изменений в решение Паскинской сельской Думы № 2/2 от 17.05.2010 « Об утверждении положения о муниципальной службе муниципального образования Паскинское сельское поселение»
6. Решение Паскинской сельской Думы № 2/1 от 01.03.2012 о внесении изменений в решение Паскинской сельской Думы № 2/2 от 17.05.2010 « Об утверждении положения о муниципальной службе муниципального образования Паскинское сельское поселение»
7. Решение Паскинской сельской Думы № 1/5 от 06.03.2013 о внесении изменений в решение Паскинской сельской Думы № 2/2 от 17.05.2010 « Об утверждении положения о муниципальной службе муниципального образования Паскинское сельское поселение»
8. Решение Паскинской сельской Думы № 5/4 от 20.11.2014 о внесении изменений в решение Паскинской сельской Думы № 2/2 от 17.05.2010 « Об утверждении положения о муниципальной службе муниципального образования Паскинское сельское поселение»
9. Настоящее решение вступает в силу с момента обнародования на информационном стенде бюллетене органов местного самоуправления Паскинского сельского поселения.

Глава Паскинского сельского поселения В.В.Ракетов

Утверждено

Решением Паскинской

Сельской Думы

от 07.08.2015 г. № 2/5

Глава 1. Общие положения

**1. Предмет регулирования настоящего Положения**  
  
1. Предметом регулирования настоящего Закона являются отношения, связанные с поступлением на муниципальную службу граждан Российской Федерации, граждан иностранных государств - участников международных договоров Российской Федерации, в соответствии с которыми иностранные граждане имеют право находиться на муниципальной службе (далее -граждане), прохождением и прекращением муниципальной службы, а также с определением правового положения (статуса) муниципальных служащих.  
  
2. Настоящим Законом не определяется статус депутатов, членов выборных органов местного самоуправления, выборных должностных лиц местного самоуправления, членов избирательных комиссий муниципальных образований, действующих на постоянной основе и являющихся юридическими лицами (далее - избирательные комиссии муниципальных образований), с правом решающего голоса, поскольку указанные лица (далее - лица, замещающие муниципальные должности) не являются муниципальными служащими.

**2. Муниципальная служба**  
  
1. Муниципальная служба - профессиональная деятельность граждан, которая осуществляется на постоянной основе на должностях муниципальной службы, замещаемых путем заключения трудового договора (контракта).  
  
2. Нанимателем для муниципального служащего является муниципальное образование, от имени которого полномочия нанимателя осуществляет представитель нанимателя (работодатель).  
  
3. Представителем нанимателя (работодателем) может быть глава муниципального образования, руководитель органа местного самоуправления, председатель избирательной комиссии муниципального образования или иное лицо, уполномоченное исполнять обязанности представителя нанимателя (работодателя).

**3. Правовые основы муниципальной службы**  
  
1. Правовые основы муниципальной службы составляют [Конституция Российской Федерации](http://docs.cntd.ru/document/9004937), [Федеральный закон от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации"](http://docs.cntd.ru/document/902030664) и другие федеральные законы, иные нормативные правовые акты Российской Федерации, [Устав муниципального образования Паскинское сельское поселение Кировской области](http://docs.cntd.ru/document/973012627), законы и иные нормативные правовые акты Кировской области (далее - законодательство о муниципальной службе), уставы муниципальных образований, решения, принятые на сходах граждан, и иные муниципальные правовые акты.  
  
2. На муниципальных служащих распространяется действие трудового законодательства с особенностями, предусмотренными [Федеральным законом от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации"](http://docs.cntd.ru/document/902030664), Законом области « О муниципальной службе в Кировской области от 08.10.2007 № 171 -ЗО

**4. Основные принципы муниципальной службы**Основными принципами муниципальной службы являются:  
  
1) приоритет прав и свобод человека и гражданина;  
  
2) равный доступ граждан, владеющих государственным языком Российской Федерации, к муниципальной службе и равные условия ее прохождения независимо от пола, расы, национальности, происхождения, имущественного и должностного положения, места жительства, отношения к религии, убеждений, принадлежности к общественным объединениям, а также от других обстоятельств, не связанных с профессиональными и деловыми качествами муниципального служащего;  
  
3) профессионализм и компетентность муниципальных служащих;  
  
4) стабильность муниципальной службы;  
  
5) доступность информации о деятельности муниципальных служащих;  
  
6) взаимодействие с общественными объединениями и гражданами;  
  
7) единство основных требований к муниципальной службе, а также учет исторических и иных местных традиций при прохождении муниципальной службы;  
  
8) правовая и социальная защищенность муниципальных служащих;  
  
9) ответственность муниципальных служащих за неисполнение или ненадлежащее исполнение своих должностных обязанностей;  
  
10) внепартийность муниципальной службы.

**5. Взаимосвязь муниципальной службы и государственной гражданской службы Кировской области**  
  
Взаимосвязь муниципальной службы и государственной гражданской службы Кировской области (далее - государственная гражданская служба) обеспечивается посредством:  
  
1) единства основных квалификационных требований к должностям муниципальной службы и должностям государственной гражданской службы;  
  
2) единства ограничений и обязательств при прохождении муниципальной службы и государственной гражданской службы;  
  
3) единства требований к кадров для муниципальной и гражданской службы и дополнительному профессиональному образованию;  
  
(п. 3 с изменениями, внесенными [Законом Кировской области от 05.03.2014 № 386-ЗО)](http://docs.cntd.ru/document/973040605)

4) учета стажа муниципальной службы при исчислении стажа государственной гражданской службы и учета стажа государственной гражданской службы при исчислении стажа муниципальной службы;  
  
5) соотносительности основных условий оплаты труда и социальных гарантий муниципальных служащих и государственных гражданских служащих;  
  
6) соотносительности основных условий государственного пенсионного обеспечения граждан, проходивших муниципальную службу, и граждан, проходивших государственную гражданскую службу, а также членов их семей в случае потери кормильца.

Глава 2. Должности муниципальной службы

**6. Должности муниципальной службы**  
  
1. Должность муниципальной службы - должность в органе местного самоуправления, аппарате избирательной комиссии муниципального образования, которые образуются в соответствии с уставом муниципального образования, с установленным кругом обязанностей по обеспечению исполнения полномочий органа местного самоуправления, избирательной комиссии муниципального образования или лица, замещающего муниципальную должность.  
  
2. Должности муниципальной службы устанавливаются муниципальными правовыми актами в соответствии с реестром должностей муниципальной службы в Кировской области, утверждаемым « О муниципальной службе в Кировской области» от 08.10.2007 № 171-ЗО.  
  
3. При составлении и утверждении штатного расписания органа местного самоуправления, аппарата избирательной комиссии муниципального образования используются наименования должностей муниципальной службы, предусмотренные реестром должностей муниципальной службы в Кировской области.  
  
4. В штатном расписании органа местного самоуправления, аппарата избирательной комиссии муниципального образования может предусматриваться двойное наименование должности муниципальной службы, соответствующее утвержденному наименованию должности по реестру и наименованию должности, отражающей специализацию.

**7. Реестр должностей муниципальной службы**  
  
1. Реестр должностей муниципальной службы в Кировской области представляет собой перечень наименований должностей муниципальной службы, классифицированных по органам местного самоуправления, избирательной комиссии муниципального образования, группам и функциональным признакам должностей, определяемым с учетом исторических и иных местных традиций.  
  
2. В реестре должностей муниципальной службы в области\* предусмотрены должности муниципальной службы, учреждаемые для непосредственного обеспечения исполнения полномочий лица, замещающего муниципальную должность. Такие должности муниципальной службы замещаются муниципальными служащими путем заключения трудового договора на срок полномочий указанного лица.

**8. Классификация должностей муниципальной службы**  
  
1. Должности муниципальной службы подразделяются на следующие группы:  
  
1) высшие должности муниципальной службы;  
  
2) главные должности муниципальной службы;  
  
3) ведущие должности муниципальной службы;  
  
4) старшие должности муниципальной службы;  
  
5) младшие должности муниципальной службы.

2. С учетом квалификационных требований к соответствующим должностям муниципальной службы и должностям государственной гражданской службы устанавливается следующее соотношение должностей муниципальной службы и должностей государственной гражданской службы области:

|  |  |
| --- | --- |
|  |  |
| высшая должность муниципальной службы | главная должность государственной гражданской службы |
| главная и ведущая должности муниципальной службы | ведущая должность государственной гражданской службы |
| старшая должность муниципальной службы | старшая должность государственной гражданской службы |
| младшая должность муниципальной службы | младшая должность государственной гражданской службы."; |

(ч. 2 с изменениями, внесенными [Законом Кировской области от 08.10.2012 № 204-ЗО)](http://docs.cntd.ru/document/973034184)

9**. Основные квалификационные требования для замещения должностей муниципальной службы**  
1. Для замещения должностей муниципальной службы квалификационные требования предъявляются к уровню профессионального образования, стажу муниципальной службы (государственной службы) или стажу работы по специальности, профессиональным знаниям и навыкам, необходимым для исполнения должностных обязанностей.  
  
2. Квалификационные требования к должностям муниципальной службы устанавливаются муниципальными правовыми актами на основе типовых квалификационных требований для замещения должностей муниципальной службы, которые определяются частями 3 - 6 настоящей статьи в соответствии с группами должностей муниципальной службы, и включаются в должностные инструкции муниципальных служащих.  
  
3. В число типовых квалификационных требований к высшим, главным и ведущим должностям муниципальной службы по уровню профессионального образования входит наличие высшего образования, к старшим и младшим должностям муниципальной службы - среднего профессионального образования.  
  
(ч. 3 с изменениями, внесенными [Законом Кировской области от 08.07.2014 № 439-ЗО](http://docs.cntd.ru/document/973040605))  
  
4. В число типовых квалификационных требований к должностям муниципальной службы по стажу муниципальной службы или стажу работы по специальности входит:  
  
1) для высших должностей муниципальной службы - стаж муниципальной службы (государственной службы) не менее четырех лет или стаж работы по специальности не менее пяти лет;  
  
2) для главных и ведущих должностей муниципальной службы - стаж муниципальной службы (государственной службы) не менее двух лет или стаж работы по специальности не менее четырех лет;  
  
3) для старших и младших должностей муниципальной службы требования по стажу не предъявляются.  
  
5. В число типовых квалификационных требований к профессиональным знаниям, необходимым для исполнения должностных обязанностей, входит знание Конституции Российской Федерации, федеральных конституционных законов, федеральных законов, иных нормативных правовых актов Российской Федерации, Устава Кировской области, законов Кировской области, иных нормативных правовых актов Кировской области, муниципальных правовых актов, соответствующих компетенции органов местного самоуправления, применительно к исполнению должностных обязанностей, основ организации прохождения муниципальной службы, порядка работы со служебной информацией и документами, составляющими государственную тайну (при наличии допуска к государственной тайне), правил деловой этики и требований к служебному поведению, основ делопроизводства.  
  
6. В число типовых квалификационных требований к профессиональным навыкам, необходимым для исполнения должностных обязанностей, входят:

1) для замещения высших и главных должностей муниципальной службы - навыки оперативного принятия и реализации управленческих решений, организации и обеспечения выполнения задач, правотворческой деятельности, ведения деловых переговоров, публичного выступления, осуществления контроля, планирования, анализа и прогнозирования, грамотного учета мнения коллег, делегирования полномочий, организации работы по эффективному взаимодействию с органами государственной власти, органами местного самоуправления, организациями, владения современными средствами, методами и технологиями работы с информацией, систематического повышения своей квалификации, работы с документами, в том числе составляющими государственную тайну (при наличии допуска к государственной тайне), квалифицированной работы с гражданами;  
  
2) для замещения ведущих и старших должностей муниципальной службы - навыки обеспечения выполнения возложенных задач, правотворческой деятельности, планирования и осуществления контроля, организации работы по эффективному взаимодействию с органами государственной власти, органами местного самоуправления, организациями, владения современными средствами, методами и технологиями работы с информацией, систематического повышения своей квалификации, эффективного сотрудничества с коллегами, сбора и систематизации информации, работы с документами, квалифицированной работы с гражданами;  
  
3) для замещения младших должностей муниципальной службы - навыки обеспечения выполнения возложенных задач, эффективного планирования рабочего времени, владения современными средствами, методами и технологиями работы с информацией, систематического повышения своей квалификации, эффективного сотрудничества с коллегами, сбора и систематизации информации, работы с документами, квалифицированной работы с гражданами.  
  
7. В случае, если лицо назначается на должность главы местной администрации по контракту, уставом поселения, а в отношении должности главы местной администрации муниципального района (городского округа) - уставом муниципального района (городского округа) могут быть установлены дополнительные требования к кандидатам на должность главы местной администрации.   
  
Дополнительными требованиями к кандидатам на должность главы местной администрации муниципального района (городского округа), устанавливаемыми настоящим Законом, являются:

возраст - не моложе 25 лет;  
  
образование - высшее образование по специальности "Государственное и муниципальное управление" или образование, считающееся равноценным. Решение о признании образования равноценным принимается конкурсной комиссией;  
  
стаж - не менее четырех лет работы в органах государственной власти и (или) местного самоуправления или не менее пяти лет работы по специальности.  
  
(статья 9 с изменениями, внесенными [Законом Кировской области от 08.10.2012 № 204-ЗО,](http://docs.cntd.ru/document/973034184)[от 08.07.2014 № 439-ЗО](http://docs.cntd.ru/document/973040605))

9(1)**.** **Классные чины муниципальных служащих**   
  
1. Классные чины муниципальных служащих указывают на соответствие уровня профессиональной подготовки муниципальных служащих квалификационным требованиям для замещения должностей муниципальной службы. 

2. Классные чины присваиваются муниципальным служащим в соответствии с замещаемой должностью муниципальной службы в пределах группы должностей муниципальной службы.  
  
Муниципальным служащим, замещающим должности муниципальной службы на определенный срок полномочий, за исключением муниципальных служащих, замещающих должности главы администрации, относящиеся к высшей группе должностей муниципальной службы, классные чины присваиваются по результатам квалификационного экзамена.

(ч. 2 с изменениями, внесенными [Законом Кировской области от 08.10.2012 № 204-ЗО)](http://docs.cntd.ru/document/973034184)  
  
3. Муниципальным служащим, замещающим должности муниципальной службы высшей группы, присваивается классный чин - действительный муниципальный советник 1, 2 или 3 класса.   
  
4. Муниципальным служащим, замещающим должности муниципальной службы главной группы, присваивается классный чин - главный муниципальный советник 1, 2 или 3 класса.   
  
5. Муниципальным служащим, замещающим должности муниципальной службы ведущей группы, присваивается классный чин - советник муниципальной службы 1, 2 или 3 класса.   
  
6. Муниципальным служащим, замещающим должности муниципальной службы старшей группы, присваивается классный чин - референт муниципальной службы 1, 2 или 3 класса.   
  
7. Муниципальным служащим, замещающим должности муниципальной службы младшей группы, присваивается классный чин - секретарь муниципальной службы 1, 2 или 3 класса.   
  
8. Классные чины муниципальным служащим присваиваются представителем нанимателя.   
  
9. Порядок присвоения классных чинов муниципальных служащих, а также порядок их сохранения при переводе муниципальных служащих на иные должности муниципальной службы и при увольнении с муниципальной службы устанавливаются законом Кировской области.  
  
 9(1) введена [Законом Кировской области от 30.09.2010 № 171-ЗО)](http://docs.cntd.ru/document/973026188)

Глава 3. Правовое положение (статус) муниципального служащего

**10. Муниципальный служащий**  
  
1. Муниципальным служащим является гражданин, исполняющий в порядке, определенном муниципальными правовыми актами в соответствии с федеральными законами и законами области, обязанности по должности муниципальной службы за денежное содержание, выплачиваемое за счет средств местного бюджета.  
  
2. Лица, исполняющие обязанности по техническому обеспечению деятельности органов местного самоуправления, избирательных комиссий муниципальных образований, не замещают должности муниципальной службы и не являются муниципальными служащими.

**11. Основные права муниципального служащего**  
  
1. Муниципальный служащий имеет право на:  
  
1) ознакомление с документами, устанавливающими его права и обязанности по замещаемой должности муниципальной службы, критериями оценки качества исполнения должностных обязанностей и условиями продвижения по службе;  
  
2) обеспечение организационно-технических условий, необходимых для исполнения должностных обязанностей;  
  
3) оплату труда и другие выплаты в соответствии с трудовым законодательством, законодательством о муниципальной службе и трудовым договором (контрактом);  
  
4) отдых, обеспечиваемый установлением нормальной продолжительности рабочего (служебного) времени, предоставлением выходных дней и нерабочих праздничных дней, а также ежегодного оплачиваемого отпуска;  
  
5) получение в установленном порядке информации и материалов, необходимых для исполнения должностных обязанностей, а также на внесение предложений о совершенствовании деятельности органа местного самоуправления, избирательной комиссии муниципального образования;  
  
6) участие по своей инициативе в конкурсе на замещение вакантной должности муниципальной службы;  
  
7) повышение квалификации в соответствии с муниципальным правовым актом за счет средств местного бюджета;  
  
8) защиту своих персональных данных;  
  
9) ознакомление со всеми материалами своего личного дела, с отзывами о профессиональной деятельности и другими документами до внесения их в его личное дело, а также на приобщение к личному делу его письменных объяснений;  
  
10) объединение, включая право создавать профессиональные союзы, для защиты своих прав, социально-экономических и профессиональных интересов;  
  
11) рассмотрение индивидуальных трудовых споров в соответствии с трудовым законодательством, защиту своих прав и законных интересов на муниципальной службе, включая обжалование в суд их нарушений;  
  
12) пенсионное обеспечение в соответствии с законодательством Российской Федерации.  
  
2. Муниципальный служащий, за исключением муниципального служащего, замещающего должность главы местной администрации по контракту, вправе с предварительным письменным уведомлением представителя нанимателя (работодателя) выполнять иную оплачиваемую работу, если это не повлечет за собой конфликт интересов и если иное не предусмотрено настоящим Законом.   
  
(ч. 2 с изменениями, внесенными [Законом Кировской области от 01.04.2009 № 345-ЗО](http://docs.cntd.ru/document/973022230)) 

**12. Основные обязанности муниципального служащего**  
  
1. Муниципальный служащий обязан:  
  
1) соблюдать [Конституцию Российской Федерации](http://docs.cntd.ru/document/9004937), федеральные конституционные законы, федеральные законы, иные нормативные правовые акты Российской Федерации, [Устав Кировской области](http://docs.cntd.ru/document/973012627), законы и иные нормативные правовые акты Кировской области, устав муниципального образования и иные муниципальные правовые акты и обеспечивать их исполнение;  
  
2) исполнять должностные обязанности в соответствии с должностной инструкцией;

3) соблюдать при исполнении должностных обязанностей права, свободы и законные интересы человека и гражданина независимо от расы, национальности, языка, отношения к религии и других обстоятельств, а также права и законные интересы организаций;  
  
(п. 3 с изменениями, внесенными [Законом Кировской области от 05.03.2014 № 386-ЗО)](http://docs.cntd.ru/document/973040605)

4) соблюдать установленные в органе местного самоуправления, аппарате избирательной комиссии муниципального образования правила внутреннего трудового распорядка, должностную инструкцию, порядок работы со служебной информацией;  
  
5) поддерживать уровень квалификации, необходимый для надлежащего исполнения должностных обязанностей;  
  
6) не разглашать сведения, составляющие государственную и иную охраняемую федеральными законами тайну, а также сведения, ставшие ему известными в связи с исполнением должностных обязанностей, в том числе сведения, касающиеся частной жизни и здоровья граждан или затрагивающие их честь и достоинство;  
  
7) беречь государственное и муниципальное имущество, в том числе предоставленное ему для исполнения должностных обязанностей;  
  
8) представлять в установленном порядке предусмотренные законодательством Российской Федерации сведения о себе и членах своей семьи;  
  
(п. 8 с изменениями, внесенными [Законом Кировской области от 16.03.2012 № 134-ЗО](http://docs.cntd.ru/document/973032146))  
  
9) сообщать представителю нанимателя (работодателю) о выходе из гражданства Российской Федерации в день выхода из гражданства Российской Федерации или о приобретении гражданства иностранного государства в день приобретения гражданства иностранного государства;  
  
10) соблюдать ограничения, выполнять обязательства, не нарушать запреты, указанные в настоящем Законе и установленные федеральными законами;  
  
11) уведомлять в письменной форме своего непосредственного начальника о личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая может привести к конфликту интересов, и принимать меры по предотвращению подобного конфликта.  
  
(п. 11 с изменениями, внесенными [Законом Кировской области от 16.03.2012 № 134-ЗО](http://docs.cntd.ru/document/973032146))  
  
2. Муниципальный служащий не вправе исполнять данное ему неправомерное поручение. При получении от соответствующего руководителя поручения, являющегося, по мнению муниципального служащего, неправомерным, муниципальный служащий должен представить руководителю, давшему поручение, в письменной форме обоснование неправомерности данного поручения с указанием положений федеральных законов и иных  
нормативных правовых актов Российской Федерации, законов и иных нормативных правовых актов Кировской области, муниципальных правовых актов, которые могут быть нарушены при исполнении данного поручения. В случае подтверждения руководителем данного поручения в письменной форме муниципальный служащий обязан отказаться от его исполнения. В случае исполнения неправомерного поручения муниципальный служащий и давший это поручение руководитель несут ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

**13. Ограничения, связанные с муниципальной службой**  
  
1. Гражданин не может быть принят на муниципальную службу, а муниципальный служащий не может находиться на муниципальной службе в случае:  
  
1) признания его недееспособным или ограниченно дееспособным решением суда, вступившим в законную силу;  
  
2) осуждения его к наказанию, исключающему возможность исполнения должностных обязанностей по должности муниципальной службы, по приговору суда, вступившему в законную силу;  
  
3) отказа от прохождения процедуры оформления допуска к сведениям, составляющим государственную и иную охраняемую федеральными законами тайну, если исполнение должностных обязанностей по должности муниципальной службы, на замещение которой претендует гражданин, или по замещаемой муниципальным служащим должности муниципальной службы связано с использованием таких сведений;  
  
4) наличия заболевания, препятствующего поступлению на муниципальную службу или ее прохождению и подтвержденного заключением медицинской организации. Порядок прохождения диспансеризации, перечень таких заболеваний и форма заключения медицинского учреждения устанавливаются уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти;  
  
(п. 4 с изменениями, внесенными [Законом Кировской области от 24.12.2008 № 326-ЗО](http://docs.cntd.ru/document/973021379), [от 05.03.2014 № 386-ЗО)](http://docs.cntd.ru/document/973040605)

5) близкого родства или свойства (родители, супруги, дети, братья, сестры, а также братья, сестры, родители, дети супругов и супруги детей) с главой муниципального образования, который возглавляет местную администрацию, если замещение должности муниципальной службы связано с непосредственной подчиненностью или подконтрольностью этому должностному лицу, или с муниципальным служащим, если замещение должности муниципальной службы связано с непосредственной подчиненностью или подконтрольностью одного из них другому;  
  
(п. 5 с изменениями, внесенными [Законом Кировской области от 01.12.2011 № 102-ЗО](http://docs.cntd.ru/document/973030485), [от 16.03.2012 № 134-ЗО](http://docs.cntd.ru/document/973032146))  
  
6) прекращения гражданства Российской Федерации, прекращения гражданства иностранного государства - участника международного договора Российской Федерации, в соответствии с которым иностранный гражданин имеет право находиться на муниципальной службе, приобретения им гражданства иностранного государства либо получения им вида на жительство или иного документа, подтверждающего право на постоянное проживание гражданина Российской Федерации на территории иностранного государства, не являющегося участником международного договора Российской Федерации, в соответствии с которым гражданин Российской Федерации, имеющий гражданство иностранного государства, имеет право находиться на муниципальной службе;  
  
7) наличия гражданства иностранного государства (иностранных государств), за исключением случаев, когда муниципальный служащий является гражданином иностранного государства - участника международного договора Российской Федерации, в соответствии с которым иностранный гражданин имеет право находиться на муниципальной службе;  
  
8) представления подложных документов или заведомо ложных сведений при поступлении на муниципальную службу;  
  
9) непредставления предусмотренных Федеральным законом от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации", Федеральным законом от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ "О противодействии коррупции" и другими федеральными законами сведений или представления заведомо недостоверных или неполных сведений при поступлении на муниципальную службу.  
  
(п. 9 с изменениями, внесенными [Законом Кировской области от 16.03.2012 № 134-ЗО](http://docs.cntd.ru/document/973032146))

10) признания его не прошедшим военную службу по призыву, не имея на то законных оснований, в соответствии с заключением призывной комиссии (за исключением граждан, прошедших военную службу по контракту).  
  
(п. 10 введен [Законом Кировской области от 08.07.2014 № 439-ЗО](http://docs.cntd.ru/document/973040605))

1(1). Гражданин не может быть назначен на должность главы местной администрации по контракту, а муниципальный служащий не может замещать должность главы местной администрации по контракту в случае близкого родства или свойства (родители, супруги, дети, братья, сестры, а также братья, сестры, родители, дети супругов и супруги детей) с главой муниципального образования.  
  
(ч. 1(1) введена [Законом Кировской области от 01.12.2011 № 102-ЗО](http://docs.cntd.ru/document/973030485), с изменениями, внесенными [Законом Кировской области от 08.07.2014 № 439-ЗО](http://docs.cntd.ru/document/973040605))

2. Гражданин не может быть принят на муниципальную службу после достижения им возраста 65 лет - предельного возраста, установленного для замещения должности муниципальной службы.

14**. Запреты, связанные с муниципальной службой**  
  
1. В связи с прохождением муниципальной службы муниципальному служащему запрещается:  
  
1) состоять членом органа управления коммерческой организации, если иное не предусмотрено федеральными законами или если в порядке, установленном муниципальным правовым актом в соответствии с федеральными законами и законами области, ему не поручено участвовать в управлении этой организацией;  
  
(п. 1 утратил силу в соответствии с [Законом Кировской области от 02.04.2015 № 520-ЗО)](http://docs.cntd.ru/document/973047906)

2) замещать должность муниципальной службы в случае:  
  
а) избрания или назначения на государственную должность Российской Федерации либо на государственную должность субъекта Российской Федерации, а также в случае назначения на должность государственной службы;  
  
б) избрания или назначения на муниципальную должность;  
  
в) избрания на оплачиваемую выборную должность в органе профессионального союза, в том числе в выборном органе первичной профсоюзной организации, созданной в органе местного самоуправления, аппарате избирательной комиссии муниципального образования;

3) заниматься предпринимательской деятельностью лично или через доверенных лиц, а также участвовать в управлении хозяйствующим субъектом (за исключением жилищного, жилищно-строительного, гаражного кооперативов, садоводческого, огороднического, дачного потребительских кооперативов, товарищества собственников недвижимости и профсоюза, зарегистрированного в установленном порядке), если иное не предусмотрено федеральными законами или если в порядке, установленном муниципальным правовым актом в соответствии с федеральными законами и законами Кировской области, ему не поручено участвовать в управлении этой организацией;  
  
(п. 3 с изменениями, внесенными [Законом Кировской области от 02.04.2015 № 520-ЗО)](http://docs.cntd.ru/document/973047906)

4) быть поверенным или представителем по делам третьих лиц в органе местного самоуправления, избирательной комиссии муниципального образования, в которых он замещает должность муниципальной службы либо которые непосредственно подчинены или подконтрольны ему, если иное не предусмотрено федеральными законами;  
  
5) получать в связи с должностным положением или в связи с исполнением должностных обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц (подарки, денежное вознаграждение, ссуды, услуги, оплату развлечений, отдыха, транспортных расходов и иные вознаграждения). Подарки, полученные муниципальным служащим в связи с протокольными мероприятиями, со служебными командировками и с другими официальными мероприятиями, признаются муниципальной собственностью и передаются муниципальным служащим по акту в орган местного самоуправления, избирательную комиссию муниципального образования, в которых он замещает должность муниципальной службы, за исключением случаев, установленных [Гражданским кодексом Российской Федерации](http://docs.cntd.ru/document/9027690);  
  
6) выезжать в командировки за счет средств физических и юридических лиц, за исключением командировок, осуществляемых на взаимной основе по договоренности органа местного самоуправления, избирательной комиссии муниципального образования с органами местного самоуправления, избирательными комиссиями других муниципальных образований, а также с органами государственной власти и органами местного самоуправления иностранных государств, международными и иностранными некоммерческими организациями;

7) использовать в целях, не связанных с исполнением должностных обязанностей, средства материально-технического, финансового и иного обеспечения, другое муниципальное имущество;  
  
8) разглашать или использовать в целях, не связанных с муниципальной службой, сведения, отнесенные в соответствии с федеральными законами к сведениям конфиденциального характера, или служебную информацию, ставшие ему известными в связи с исполнением должностных обязанностей;  
  
9) допускать публичные высказывания, суждения и оценки, в том числе в средствах массовой информации, в отношении деятельности органа местного самоуправления, избирательной комиссии муниципального образования и их руководителей, если это не входит в его должностные обязанности;  
  
10) принимать без письменного разрешения главы муниципального образования награды, почетные и специальные звания (за исключением научных) иностранных государств, международных организаций;  
  
11) использовать преимущества должностного положения для предвыборной агитации, а также для агитации по вопросам референдума;  
  
12) использовать свое должностное положение в интересах политических партий, религиозных и других общественных объединений, а также публично выражать отношение к указанным объединениям в качестве муниципального служащего;  
  
13) создавать в органах местного самоуправления, иных муниципальных органах структуры политических партий, религиозных и других общественных объединений (за исключением профессиональных союзов, а также ветеранских и иных органов общественной самодеятельности) или способствовать созданию указанных структур;  
  
14) прекращать исполнение должностных обязанностей в целях урегулирования трудового спора, а также политических партий, других общественных объединений и религиозных объединений, если в его должностные обязанности входит взаимодействие с указанными организациями и объединениями.  
  
(п. 14 с изменениями, внесенными [Законом Кировской области от 28.07.2011 № 35-ЗО](http://docs.cntd.ru/document/973029261))  
  
15) входить в состав органов управления, попечительских или наблюдательных советов, иных органов иностранных некоммерческих неправительственных организаций и действующих на территории Российской Федерации их структурных подразделений, если иное не предусмотрено международным договором Российской Федерации или законодательством Российской Федерации;  
  
16) заниматься без письменного разрешения представителя нанимателя (работодателя) оплачиваемой деятельностью, финансируемой исключительно за счет средств иностранных государств, международных и иностранных' организаций, иностранных граждан и лиц без гражданства, если иное не предусмотрено международным договором Российской Федерации или законодательством Российской Федерации.  
  
2. Муниципальный служащий, замещающий должность главы местной администрации по контракту, не вправе заниматься иной оплачиваемой деятельностью, за исключением преподавательской, научной и иной творческой деятельности. При этом преподавательская, научная и иная творческая деятельность не может финансироваться исключительно за счет средств иностранных государств, международных и иностранных организаций, иностранных граждан и лиц без гражданства, если иное не предусмотрено международным договором Российской Федерации или законодательством Российской Федерации. Муниципальный служащий, замещающий должность главы местной администрации по контракту, не вправе входить в состав органов управления, попечительских или наблюдательных советов, иных органов иностранных некоммерческих неправительственных организаций и действующих на территории Российской Федерации их структурных подразделений, если иное не предусмотрено международным договором Российской Федерации или законодательством Российской Федерации.  
  
2.1. В случае, если владение муниципальным служащим, замещающим должность главы местной администрации по контракту, приносящими доход ценными бумагами, акциями (долями участия в уставных капиталах организаций) может привести к конфликту интересов, он обязан передать принадлежащие ему указанные ценные бумаги, акции (доли участия в уставных капиталах организаций) в доверительное управление в соответствии с законодательством Российской Федерации.  
  
(ч. 2.1. введен [Законом Кировской области от 01.04.2009 № 345-ЗО](http://docs.cntd.ru/document/973022230), утратила силу в соответствии с [Законом Кировской области от 16.03.2012 № 134-ЗО](http://docs.cntd.ru/document/973032146))  
  
3. Гражданин после увольнения с муниципальной службы не вправе разглашать или использовать в интересах организаций либо физических лиц сведения конфиденциального характера или служебную информацию, ставшие ему известными в связи с исполнением должностных обязанностей.  
  
4. Гражданин, замещавший должность муниципальной службы, включенную в перечень должностей, установленный нормативными правовыми актами Российской Федерации, в течение двух лет после увольнения с муниципальной службы не вправе замещать на условиях трудового договора должности в организации и (или) выполнять в данной организации работу на условиях гражданско-правового договора в случаях, предусмотренных федеральными законами, если отдельные функции муниципального (административного) управления данной организацией входили в должностные (служебные) обязанности муниципального служащего, без согласия соответствующей комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов, которое дается в порядке, устанавливаемом нормативными правовыми актами Российской Федерации.  
  
(ч. 4 введена [Законом Кировской области от 16.03.2012 № 134-ЗО](http://docs.cntd.ru/document/973032146))

14\_1**. Урегулирование конфликта интересов на муниципальной службе**  
  
1. Под конфликтом интересов понимается ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) муниципального служащего влияет или может повлиять на объективное исполнение им должностных обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью муниципального служащего и законными интересами граждан, организаций, общества, Российской Федерации, субъекта Российской Федерации, муниципального образования, способное привести к причинению вреда этим законным интересам граждан, организаций, общества, Российской Федерации, субъекта Российской Федерации, муниципального образования.   
  
(ч. 1 с изменениями, внесенными [Законом Кировской области от 16.03.2012 № 134-ЗО](http://docs.cntd.ru/document/973032146))  
  
2. Под личной заинтересованностью муниципального служащего понимается возможность получения муниципальным служащим при исполнении должностных обязанностей доходов (неосновательного обогащения) в денежной либо натуральной форме, доходов в виде материальной выгоды непосредственно для муниципального служащего, членов его семьи или лиц, указанных в пункте 5 части 1 статьи 13 настоящего Закона, а также для граждан или организаций, с которыми муниципальный служащий связан финансовыми или иными обязательствами.   
  
2\_1. Предотвращение или урегулирование конфликта интересов может состоять в изменении должностного или служебного положения муниципального служащего, являющегося стороной конфликта интересов, вплоть до его отстранения от исполнения должностных (служебных) обязанностей в установленном порядке и (или) в его отказе от выгоды, явившейся причиной возникновения конфликта интересов.   
  
(ч. 2\_1 введена [Законом Кировской области от 16.03.2012 № 134-ЗО](http://docs.cntd.ru/document/973032146))  
  
2\_2. В случае, если владение лицом, замещающим должность муниципальной службы, ценными бумагами, акциями (долями участия, паями в уставных (складочных) капиталах организаций) приводит или может привести к конфликту интересов, указанное лицо обязано передать принадлежащие ему ценные бумаги, акции (доли участия, паи в уставных (складочных) капиталах организаций) в доверительное управление в соответствии с гражданским законодательством Российской Федерации.   
  
(ч. 2\_2 введена [Законом Кировской области от 16.03.2012 № 134-ЗО](http://docs.cntd.ru/document/973032146))  
  
2\_3. Непринятие муниципальным служащим, являющимся стороной конфликта интересов, мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов является правонарушением, влекущим увольнение муниципального служащего с муниципальной службы.  
  
(п. 2\_3 введена [Законом Кировской области от 16.03.2012 № 134-ЗО](http://docs.cntd.ru/document/973032146))  
  
3. Представитель нанимателя (работодатель), которому стало известно о возникновении у муниципального служащего личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, обязан принять меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов, вплоть до отстранения этого муниципального служащего от замещаемой должности муниципальной службы на период урегулирования конфликта интересов с сохранением за ним денежного содержания на все время отстранения от замещаемой должности муниципальной службы.   
  
3\_1. Непринятие муниципальным служащим, являющимся представителем нанимателя, которому стало известно о возникновении у подчиненного ему муниципального служащего личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов является правонарушением, влекущим увольнение муниципального служащего, являющегося представителем нанимателя, с муниципальной службы.  
  
(ч. 3\_1 введена [Законом Кировской области от 16.03.2012 № 134-ЗО](http://docs.cntd.ru/document/973032146))

4. Для обеспечения соблюдения муниципальными служащими общих принципов служебного поведения и урегулирования конфликта интересов в органе местного самоуправления, аппарате избирательной комиссии муниципального образования в порядке, определяемом настоящим Законом и муниципальным правовым актом, могут образовываться комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликтов интересов.  
  
(ч. 4 с изменениями, внесенными [Законом Кировской области от 16.03.2012 № 134-ЗО](http://docs.cntd.ru/document/973032146)).  
  
5. Состав комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов и порядок ее работы утверждаются муниципальным правовым актом.   
  
В комиссию входят председатель комиссии, его заместитель, назначаемый руководителем органа местного самоуправления из числа членов комиссии, замещающих должности муниципальной службы в органе местного самоуправления, секретарь и члены комиссии. Все члены комиссии при принятии решений обладают равными правами. В отсутствие председателя комиссии его обязанности исполняет заместитель председателя комиссии.   
  
Руководитель органа местного самоуправления может принять решение о включении в состав комиссии:   
  
представителя научных организаций и образовательных организаций среднего, высшего и дополнительного профессионального образования, деятельность которых связана с муниципальной службой;   
  
представителя общественной организации ветеранов, созданной в органе местного самоуправления;   
  
представителя профсоюзной организации, действующей в установленном порядке в органе местного самоуправления.  
  
(ч. 5 введена [Законом Кировской области от 16.03.2012 № 134-ЗО](http://docs.cntd.ru/document/973032146), с изменениями, внесенными [Законом Кировской области от 09.12.2013 № 357-ЗО)](http://docs.cntd.ru/document/973039512)

(ст. 14\_1 введена [Законом Кировской области от 01.04.2009 № 345-ЗО](http://docs.cntd.ru/document/973022230), 

14(2). **Требования к служебному поведению муниципального служащего**  
  
1. Муниципальный служащий обязан:  
  
1) исполнять должностные обязанности добросовестно, на высоком профессиональном уровне;  
  
2) обеспечивать равное, беспристрастное отношение ко всем физическим и юридическим лицам и организациям, не оказывать предпочтение каким-либо общественным или религиозным объединениям, профессиональным или социальным группам, гражданам и организациям и не допускать предвзятости в отношении таких объединений, групп, организаций и граждан;  
  
3) не совершать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению должностных обязанностей;  
  
4) соблюдать нейтральность, исключающую возможность влияния на свою профессиональную служебную деятельность решений политических партий, других общественных и религиозных объединений и иных организаций;  
  
5) проявлять корректность в обращении с гражданами;  
  
6) проявлять уважение к нравственным обычаям и традициям народов Российской Федерации;  
  
7) учитывать культурные и иные особенности различных этнических и социальных групп, а также конфессий;  
  
8) способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;  
  
9) не допускать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб его репутации или авторитету муниципального органа.  
  
2. Муниципальный служащий, являющийся руководителем, обязан не допускать случаи принуждения муниципальных служащих к участию в деятельности политических партий, других общественных и религиозных объединений.  
  
(статья 14\_2 введена [Законом Кировской области от 05.03.2014 № 386-ЗО)](http://docs.cntd.ru/document/973040605)

15. **Представление сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера муниципального служащего**  
  
1. Граждане, претендующие на замещение должностей муниципальной службы, включенных в соответствующий перечень, муниципальные служащие, замещающие указанные должности, обязаны представлять представителю нанимателя (работодателю) сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей. Указанные сведения представляются в порядке, сроках и по форме, которые установлены для представления сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера государственными гражданскими служащими Кировской области.  
  
(ч. 1 с изменениями, внесенными [Законом Кировской области от 16.03.2012 № 134-ЗО,](http://docs.cntd.ru/document/973032146)[от 08.04.2013 № 282-ЗО](http://docs.cntd.ru/document/973036973)).  
  
1(1). Муниципальный служащий, замещающий должность муниципальной службы, включенную в соответствующий перечень, обязан представлять сведения о своих расходах, а также о расходах своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей в порядке и по форме, которые установлены для представления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера государственными гражданскими служащими Кировской области.  
  
(ч. 1(1) введена [Законом Кировской области от 08.04.2013 № 282-ЗО](http://docs.cntd.ru/document/973036973))  
  
1(2). Контроль за соответствием расходов муниципального служащего, его супруги (супруга) и несовершеннолетних детей их доходам осуществляется в порядке, предусмотренном Федеральным законом от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ "О противодействии коррупции" и Федеральным законом от 3 декабря 2012 года № 230-ФЗ "О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам", нормативными правовыми актами Президента Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Кировской области, муниципальными правовыми актами  
  
(ч. 1(2) введена [Законом Кировской области от 08.04.2013 № 282-ЗО](http://docs.cntd.ru/document/973036973))  
  
2. Сведения о доходах, расходах об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемые муниципальным служащим в соответствии с настоящей статьей, являются сведениями конфиденциального характера, если федеральными законами они не отнесены к сведениям, составляющим государственную и иную охраняемую федеральными законами тайну.  
  
(ч. 2 с изменениями, внесенными [Законом Кировской области от 08.04.2013 № 282-ЗО](http://docs.cntd.ru/document/973036973))  
  
3. Не допускается использование сведений о доходах, расходах об имуществе и обязательствах имущественного характера для установления или определения платежеспособности муниципального служащего, его супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, для сбора в прямой или косвенной форме пожертвований (взносов) в фонды религиозных или других общественных объединений, иных организаций, а также физических лиц.  
  
(ч. 3 с изменениями, внесенными [Законом Кировской области от 16.03.2012 № 134-ЗО](http://docs.cntd.ru/document/973032146), [от 08.04.2013 № 282-ЗО](http://docs.cntd.ru/document/973036973))  
  
4. Лица, виновные в разглашении сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера муниципальных служащих или в использовании этих сведений в целях, не предусмотренных законодательством Российской Федерации, несут ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.  
  
(ч. 4 с изменениями, внесенными [Законом Кировской области от 08.04.2013 № 282-ЗО](http://docs.cntd.ru/document/973036973))  
  
5. Непредставление муниципальным служащим сведений о своих доходах, расходах об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей в случае, если представление таких сведений обязательно, либо представление заведомо недостоверных или неполных сведений является правонарушением, влекущим увольнение муниципального служащего с муниципальной службы.   
  
(ч. 5 введена [Законом Кировской области от 16.03.2012 № 134-ЗО](http://docs.cntd.ru/document/973032146), [от 08.04.2013 № 282-ЗО](http://docs.cntd.ru/document/973036973))  
  
6. исключена [Законом Кировской области от 08.07.2014 № 439-ЗО](http://docs.cntd.ru/document/973040605))

7. Запросы о представлении сведений, составляющих банковскую, налоговую или иную охраняемую законом тайну, запросы в правоохранительные органы о проведении оперативно-розыскных мероприятий в отношении граждан, претендующих на замещение должностей муниципальной службы, включенных в соответствующий перечень, муниципальных служащих, замещающих указанные должности, супруг (супругов) и несовершеннолетних детей таких граждан и муниципальных служащих в интересах муниципальных органов направляются высшими должностными лицами области (руководителями высших исполнительных органов государственной власти области) в порядке, определяемом нормативными правовыми актами Российской Федерации.  
  
(ч. 7 введена [Законом Кировской области от 16.03.2012 № 134-ЗО](http://docs.cntd.ru/document/973032146)).

15(1). **Порядок проведения проверок достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера**  
  
1. Проверка достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных гражданами, претендующими на замещение должностей муниципальной службы, включенных в соответствующий перечень, муниципальными служащими, замещающими указанные должности муниципальной службы, достоверности и полноты сведений, представляемых гражданами при поступлении на муниципальную службу в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, соблюдения муниципальными служащими ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов, исполнения ими обязанностей, установленных Федеральным законом от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ "О противодействии коррупции" (далее - Федеральный закон "О противодействии коррупции") и другими нормативными правовыми актами Российской Федерации (далее - проверка), проводится в отношении:  
  
1) достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных:  
  
а) гражданами, претендующими на замещение должностей муниципальной службы (далее - граждане), включенных в перечень должностей муниципальной службы, при назначении на которые граждане и при замещении которых муниципальные служащие обязаны представлять сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруг (супругов) и несовершеннолетних детей, на отчетную дату;  
  
б) муниципальными служащими, замещающими должности муниципальной службы, включенные в перечень должностей муниципальной службы, при назначении на которые граждане и при замещении которых муниципальные служащие обязаны представлять сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруг (супругов) и несовершеннолетних детей, за отчетный период и за два года, предшествующие отчетному периоду;  
  
(п. 1 с изменениями, внесенными [Законом Кировской области от 02.04.2015 № 520-ЗО)](http://docs.cntd.ru/document/973047906)   
  
2) достоверности и полноты сведений, представленных гражданами при поступлении на любую должность муниципальной службы в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации;  
  
(п. 2 с изменениями, внесенными [Законом Кировской области от 02.04.2015 № 520-ЗО)](http://docs.cntd.ru/document/973047906) 

3) соблюдения муниципальными служащими, замещающими должность муниципальной службы, в течение трех лет, предшествующих поступлению информации, явившейся основанием для осуществления проверки, предусмотренной частью 1 настоящей статьи, ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, исполнения ими обязанностей, установленных Федеральным законом от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ "О противодействии коррупции" и другими нормативными правовыми актами Российской Федерации и Кировской области (далее - требования к служебному поведению).  
  
(п. 3 с изменениями, внесенными [Законом Кировской области от 02.04.2015 № 520-ЗО)](http://docs.cntd.ru/document/973047906)  
  
2. Решение о проведении проверки принимается в течение пяти рабочих дней со дня появления оснований для ее проведения соответствующим представителем нанимателя (работодателем) отдельно в отношении каждого гражданина или муниципального служащего и оформляется правовым актом представителя нанимателя (работодателя). Датой начала проверки является дата принятия решения о ее проведении.  
  
3. Организация проверки возлагается на кадровую службу соответствующего органа местного самоуправления, избирательной комиссии муниципального образования.  
  
Организация проверки в отношении муниципального служащего, замещающего должность главы местной администрации по контракту, возлагается на кадровую службу представительного органа соответствующего муниципального образования.  
  
4. Основанием для проведения проверки является поступление гражданина на муниципальную службу, а также поступившая в соответствующий орган местного самоуправления, избирательную комиссию муниципального образования в письменной форме:  
  
1) информация кадровой службы соответствующего органа местного самоуправления, избирательной комиссии муниципального образования о непредставлении муниципальным служащим, указанным в подпункте "б" пункта 1 части 1 настоящей статьи, сведений о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей;  
  
2) информация, свидетельствующая о недостоверности и (или) неполноте сведений, указанных в пунктах 1 и 2 части 1 настоящей статьи, и (или) о несоблюдении муниципальным служащим требований к служебному поведению, представленная работниками подразделений кадровых служб органов местного самоуправления, избирательной комиссии муниципального образования по профилактике коррупционных и иных правонарушений либо должностными лицами кадровых служб указанных органов, ответственными за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений;  
  
3) информация, свидетельствующая о недостоверности и (или) неполноте сведений, указанных в пунктах 1 и 2 части 1 настоящей статьи, представленных гражданином или муниципальным служащим, и (или) свидетельствующая о несоблюдении муниципальным служащим требований к служебному поведению, если такая информация представлена:

а) правоохранительными и другими государственными органами, органами местного самоуправления и их должностными лицами;  
  
б) постоянно действующими руководящими органами политических партий и зарегистрированных в соответствии с законом иных общероссийских общественных объединений, не являющихся политическими партиями, а также региональных и местных отделений политических партий, межрегиональных, региональных и местных общественных объединений;  
  
в) Общественной палатой Российской Федерации, Общественной палатой Кировской области;  
  
г) редакциями общероссийских, региональных и местных средств массовой информации.  
  
5. Проверка проводится:  
  
1) при поступлении гражданина на муниципальную службу - в срок, не превышающий 30 календарных дней со дня принятия решения о ее проведении;  
  
2) при наличии оснований, предусмотренных пунктами 1, 2, 3 части 4 настоящей статьи, - в срок, не превышающий 60 календарных дней со дня принятия решения о ее проведении.  
  
В случае направления запросов в порядке, установленном пунктом 4 части 6 и (или) частью 8 настоящей статьи, срок проведения проверки может быть продлен до 90 календарных дней должностным лицом, принявшим решение о ее проведении.  
  
6. При проведении проверки уполномоченные должностные лица кадровой службы соответствующего органа местного самоуправления, избирательной комиссии муниципального образования осуществляют следующие мероприятия:  
  
1) проводят беседу с гражданином или муниципальным служащим;  
  
2) изучают представленные гражданином или муниципальным служащим сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и дополнительные материалы, которые приобщаются к материалам проверки;  
  
3) получают от гражданина или муниципального служащего пояснения по представленным им сведениям о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и дополнительным материалам;  
  
4) направляют в установленном порядке запросы, за исключением запросов о представлении сведений, составляющих банковскую, налоговую или иную охраняемую законом тайну, запросов в правоохранительные органы о проведении оперативно-розыскных мероприятий в отношении граждан, претендующих на замещение должностей муниципальной службы, включенных в соответствующий перечень, муниципальных служащих, замещающих указанные должности, супруг (супругов) и несовершеннолетних детей таких граждан и муниципальных служащих, в органы прокуратуры, иные государственные органы, органы местного самоуправления, в организации об имеющихся у них сведениях:  
  
а) о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера гражданина или муниципального служащего, его супруги (супруга) и несовершеннолетних детей;

б) о достоверности и полноте сведений, представленных гражданином в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации;  
  
в) о соблюдении муниципальным служащим требований к служебному поведению;  
  
5) наводят справки у физических лиц и получают от них информацию с их согласия;  
  
6) осуществляют анализ сведений, представленных гражданином или муниципальным служащим в соответствии с законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции.  
  
7. В запросе, предусмотренном пунктом 4 части 6 настоящей статьи, указываются:  
  
1) фамилия, имя, отчество руководителя государственного органа, органа местного самоуправления или организации, в которые направляется запрос;  
  
2) правовой акт, на основании которого направляется запрос;  
  
3) фамилия, имя, отчество, дата и место рождения, место регистрации, жительства и (или) пребывания, должность и место работы (службы) гражданина или муниципального служащего, его супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера которых проверяются, гражданина, представившего сведения в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, полнота и достоверность которых проверяются, либо муниципального служащего, в отношении которого имеются сведения о несоблюдении им требований к служебному поведению;  
  
4) содержание и объем сведений, подлежащих проверке;  
  
5) срок представления запрашиваемых сведений;  
  
6) фамилия, инициалы и номер телефона муниципального служащего, подготовившего запрос;  
  
7) другие необходимые сведения.  
  
8. Запросы о представлении сведений, составляющих банковскую, налоговую или иную охраняемую законом тайну, запросы в правоохранительные органы о проведении оперативно-розыскных мероприятий в отношении граждан, претендующих на замещение должностей муниципальной службы, включенных в соответствующий перечень, муниципальных служащих, замещающих указанные должности, супруг (супругов) и несовершеннолетних детей таких граждан и муниципальных служащих (далее - запрос) направляются Губернатором Кировской области на основании письменного обращения представителя нанимателя (работодателя), принявшего решение о проведении проверки (далее - письменное обращение). Письменное обращение направляется Губернатору Кировской области в течение пяти рабочих дней со дня принятия решения о проведении проверки. К письменному обращению прилагается проект запроса, содержащий сведения, предусмотренные частью 7 настоящей статьи. Губернатор Кировской области направляет запрос в течение 10 рабочих дней со дня поступления письменного обращения.  
  
9. Кадровая служба соответствующего органа местного самоуправления, избирательной комиссии муниципального образования обеспечивает:

1) уведомление в письменной форме муниципального служащего, гражданина о начале в отношении его проверки - в течение двух рабочих дней со дня получения соответствующего правового акта;  
  
2) проведение в случае обращения муниципального служащего, гражданина беседы с ним, в ходе которой он должен быть проинформирован о том, какие сведения, представляемые им в соответствии с настоящей статьей, и соблюдение каких требований к служебному поведению подлежат проверке, - в течение семи рабочих дней со дня такого обращения, а при наличии уважительной причины - в срок, согласованный с муниципальным служащим, гражданином. В качестве уважительных причин могут расцениваться обстоятельства, препятствовавшие муниципальному служащему, гражданину своевременно обратиться в кадровую службу соответствующего органа местного самоуправления, избирательной комиссии муниципального образования (болезнь муниципального служащего, гражданина, нахождение его в командировке, необходимость осуществления ухода за тяжелобольными членами семьи и иные подобные обстоятельства).  
  
10. Муниципальный служащий, гражданин вправе:  
  
1) давать пояснения в письменной форме:  
  
а) в ходе проведения проверки;  
  
б) по вопросам, указанным в пункте 2 части 9 настоящей статьи;  
  
в) по результатам проверки;  
  
2) представлять дополнительные материалы и давать по ним пояснения в письменной форме;  
  
3) обращаться в кадровую службу соответствующего органа местного самоуправления, избирательной комиссии муниципального образования с подлежащим удовлетворению ходатайством о проведении с ним беседы по вопросам, указанным в пункте 2 части 9 настоящей статьи.  
  
11. Пояснения и дополнительные материалы, указанные в части 10 настоящей статьи, приобщаются к материалам проверки.  
  
12. По окончании проведения проверки кадровая служба соответствующего органа местного самоуправления, избирательной комиссии муниципального образования обязана ознакомить муниципального служащего, гражданина с ее результатами в течение пяти рабочих дней.  
  
13. В течение пяти рабочих дней с момента окончания проверки кадровая служба соответствующего органа местного самоуправления, избирательной комиссии муниципального образования представляет представителю нанимателя (работодателю) доклад о ее результатах. При этом в докладе должно содержаться одно из следующих предложений:

1) о назначении гражданина на должность муниципальной службы;  
  
2) об отказе гражданину в назначении на должность муниципальной службы;  
  
3) об отсутствии оснований для привлечения муниципального служащего к ответственности, предусмотренной законодательством Российской Федерации;  
  
4) о привлечении муниципального служащего к ответственности, предусмотренной законодательством Российской Федерации;  
  
5) о представлении материалов проверки в соответствующую комиссию по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов.  
  
14. Сведения о результатах проверки на основании правового акта представителя нанимателя (работодателя) представляются кадровой службой соответствующего органа местного самоуправления, избирательной комиссии муниципального образования с одновременным уведомлением об этом гражданина или муниципального служащего, в отношении которых проводилась проверка, органам и организациям, указанным в пункте 3 части 4 настоящей статьи, представившим информацию, явившуюся основанием для проведения проверки, с соблюдением законодательства Российской Федерации о персональных данных.  
  
15. При установлении в ходе проверки кадровой службой соответствующего органа местного самоуправления, избирательной комиссии муниципального образования обстоятельств, свидетельствующих о наличии признаков преступления или административного правонарушения, материалы об этом представляются в уполномоченные государственные органы в течение пяти рабочих дней с момента окончания проверки.  
  
(статья 15(1) введена [Законом Кировской области от 08.07.2014 № 439-ЗО](http://docs.cntd.ru/document/973040605))  
  
Статья 15(2). **Проверка достоверности и полноты сведений о расходах, представляемых муниципальным служащим, замещающим должность муниципальной службы, включенную в соответствующий перечень**  
  
Проверка достоверности и полноты сведений о расходах, представляемых муниципальным служащим, замещающим должность муниципальной службы, включенную в соответствующий перечень, осуществляется уполномоченным органом и (или) уполномоченным должностным лицом при осуществлении контроля за соответствием расходов такого муниципального служащего, расходов его супруги (супруга) и несовершеннолетних детей общему доходу данного лица и его супруги (супруга) за три последних года, предшествующих совершению сделки по приобретению земельного участка, другого объекта недвижимости, транспортного средства, ценных бумаг, акций (долей участия, паев в уставных (складочных) капиталах организаций), в порядке, определяемом нормативными правовыми актами Кировской области.  
  
(статья 15(2) введена [Законом Кировской области от 08.07.2014 № 439-ЗО](http://docs.cntd.ru/document/973040605))

Глава 4. Порядок поступления на муниципальную службу, ее прохождения и прекращения

**16. Поступление на муниципальную службу**  
  
1. На муниципальную службу вправе поступать граждане, достигшие возраста 18 лет, владеющие государственным языком Российской Федерации и соответствующие квалификационным требованиям, установленным в соответствии с настоящим Законом для замещения должностей муниципальной службы, при отсутствии обстоятельств, указанных в статье 13 настоящего Закона в качестве ограничений, связанных с муниципальной службой.  
  
2. При поступлении на муниципальную службу, а также при ее прохождении не допускается установление каких бы то ни было прямых или косвенных ограничений или преимуществ в зависимости от пола, расы, национальности, происхождения, имущественного и должностного положения, места жительства, отношения к религии, убеждений, принадлежности к общественным объединениям, а также от других обстоятельств, не связанных с профессиональными и деловыми качествами муниципального служащего.  
  
3. При поступлении на муниципальную службу гражданин представляет:  
  
1) заявление с просьбой о поступлении на муниципальную службу и замещении должности муниципальной службы;  
  
2) собственноручно заполненную и подписанную анкету по форме, установленной уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти;  
  
(п. 2 с изменениями, внесенными [Законом Кировской области от 24.12.2008 № 326-ЗО](http://docs.cntd.ru/document/973021379))  
  
3) паспорт;  
  
4) трудовую книжку, за исключением случаев, когда трудовой договор (контракт) заключается впервые;  
  
5) документ об образовании;  
  
6) страховое свидетельство обязательного пенсионного страхования, за исключением случаев, когда трудовой договор (контракт) заключается впервые;  
  
7) свидетельство о постановке физического лица на учет в налоговом органе по месту жительства на территории Российской Федерации;  
  
8) документы воинского учета - для граждан, пребывающих в запасе, и лиц, подлежащих призыву на военную службу;  
  
(п. 8 с изменениями, внесенными [Законом Кировской области от 08.07.2014 № 439-ЗО](http://docs.cntd.ru/document/973040605))

9) заключение медицинской организации об отсутствии заболевания, препятствующего поступлению на муниципальную службу;  
  
(п. 9 с изменениями, внесенными [Законом Кировской области от 05.03.2014 № 386-ЗО)](http://docs.cntd.ru/document/973040605)

10) сведения о доходах за год, предшествующий году поступления на муниципальную службу, об имуществе и обязательствах имущественного характера;

11) иные документы, предусмотренные федеральными законами, указами Президента Российской Федерации и постановлениями Правительства Российской Федерации.  
  
4. Сведения, представленные в соответствии с законом гражданином при поступлении на муниципальную службу, могут подвергаться проверке в установленном федеральными законами порядке. В отдельных муниципальных образованиях федеральными законами могут устанавливаться дополнительные требования к проверке сведений, представляемых гражданином при поступлении на муниципальную службу.  
  
5. В случае установления в процессе проверки, предусмотренной частью 4 настоящей статьи, обстоятельств, препятствующих поступлению гражданина на муниципальную службу, указанный гражданин информируется в письменной форме о причинах отказа в поступлении на муниципальную службу.  
  
6. Поступление гражданина на муниципальную службу осуществляется в результате назначения на должность муниципальной службы на условиях трудового договора в соответствии с трудовым законодательством с учетом особенностей, предусмотренных настоящим Законом.  
  
7. Гражданин, поступающий на должность главы местной администрации по результатам конкурса на замещение указанной должности, заключает контракт. Порядок замещения должности главы местной администрации по контракту и порядок заключения и расторжения контракта с лицом, назначаемым на указанную должность по контракту, определяются [Федеральным законом от 6 октября 2003 года № 131-ФЗ "Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации"](http://docs.cntd.ru/document/901876063). Типовая форма контракта с лицом, назначаемым на должность главы местной администрации по контракту, утверждается настоящим Законом.  
  
8. Поступление гражданина на муниципальную службу оформляется актом представителя нанимателя (работодателя) о назначении на должность муниципальной службы.  
  
9. Сторонами трудового договора при поступлении на муниципальную службу являются представитель нанимателя (работодатель) и муниципальный служащий.

**17. Конкурс на замещение должности муниципальной службы**  
  
1. При замещении должности муниципальной службы в муниципальном образовании заключению трудового договора может предшествовать конкурс, в ходе которого осуществляется оценка профессионального уровня претендентов на замещение должности муниципальной службы, их соответствия установленным квалификационным требованиям к должности муниципальной службы.  
  
2. Порядок проведения конкурса на замещение должности муниципальной службы устанавливается муниципальным правовым актом, принимаемым представительным органом муниципального образования. Порядок проведения конкурса должен предусматривать опубликование его условий, сведений о дате, времени и месте его проведения, а также проекта трудового договора не позднее  
чем за 20 дней до дня проведения конкурса. Общее число членов конкурсной комиссии в муниципальном образовании и порядок ее формирования устанавливаются представительным органом муниципального образования.  
  
3. Представитель нанимателя (работодатель) заключает трудовой договор и назначает на должность муниципальной службы одного из кандидатов, отобранных конкурсной комиссией по результатам конкурса на замещение должности муниципальной службы.

**18. Аттестация муниципальных служащих**  
  
1. Аттестация муниципального служащего проводится в целях определения его соответствия замещаемой должности муниципальной службы. Аттестация муниципального служащего проводится один раз в три года.  
  
2. Аттестации не подлежат следующие муниципальные служащие:  
  
1) замещающие должности муниципальной службы менее одного года;  
  
2) достигшие возраста 60 лет;  
  
3) беременные женщины;  
  
4) находящиеся в отпуске по беременности и родам или в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет. Аттестация указанных муниципальных служащих возможна не ранее чем через один год после выхода из отпуска;  
  
5) замещающие должности муниципальной службы на основании срочного трудового договора (контракта).  
  
3. По результатам аттестации муниципального служащего аттестационная комиссия выносит решение о том, соответствует муниципальный служащий замещаемой должности муниципальной службы или не соответствует. Аттестационная комиссия может давать рекомендации о поощрении отдельных муниципальных служащих за достигнутые ими успехи в работе, в том числе о повышении их в должности, а в случае необходимости рекомендации об улучшении деятельности аттестуемых муниципальных служащих. Результаты аттестации сообщаются аттестованным муниципальным служащим непосредственно после подведения итогов голосования. Материалы аттестации передаются представителю нанимателя (работодателю).  
  
4. По результатам аттестации представитель нанимателя (работодатель) принимает решение о поощрении отдельных муниципальных служащих за достигнутые ими успехи в работе или в срок не более одного месяца со дня аттестации о понижении муниципального служащего в должности с его согласия. По результатам аттестации аттестационная комиссия может давать рекомендации о направлении отдельных муниципальных служащих на повышение квалификации.  
  
5. В случае несогласия муниципального служащего с понижением в должности или невозможности перевода с его согласия на другую должность муниципальной службы представитель нанимателя (работодатель) может в срок не более одного месяца со дня аттестации уволить его с муниципальной службы в связи с несоответствием замещаемой должности вследствие недостаточной квалификации, подтвержденной результатами аттестации. По истечении указанного срока увольнение муниципального служащего или понижение его в должности по результатам данной аттестации не допускается.  
  
6. Муниципальный служащий вправе обжаловать результаты аттестации в судебном порядке.  
  
7. Положение о проведении аттестации муниципальных служащих утверждается муниципальным правовым актом в соответствии с типовым положением о проведении аттестации муниципальных служащих, утвержденных Законом области « О муниципальной службе в Кировской области» от 08.10.2008 № 171-З0.

**19. Основания для расторжения трудового договора с муниципальным служащим**  
  
1. Помимо оснований для расторжения трудового договора, предусмотренных [Трудовым кодексом Российской Федерации](http://docs.cntd.ru/document/901807664), трудовой договор с муниципальным служащим может быть также расторгнут по инициативе представителя нанимателя (работодателя) в случае:  
  
1) достижения предельного возраста, установленного для замещения должности муниципальной службы;  
  
2) прекращения гражданства Российской Федерации, прекращения гражданства иностранного государства - участника международного договора Российской Федерации, в соответствии с которым иностранный гражданин имеет право находиться на муниципальной службе, приобретения им гражданства иностранного государства либо получения им вида на жительство или иного документа, подтверждающего право на постоянное проживание гражданина Российской Федерации на территории иностранного государства, не являющегося участником международного договора Российской Федерации, в соответствии с которым гражданин Российской Федерации, имеющий гражданство иностранного государства, имеет право находиться на муниципальной службе;  
  
3) несоблюдения ограничений и запретов, связанных с муниципальной службой и установленных статьями 13, 14, 14\_1 и 15 настоящего Положения .  
  
(п. 3 с изменениями, внесенными [Законом Кировской области от 16.03.2012 № 134-ЗО](http://docs.cntd.ru/document/973032146))  
  
2. Допускается продление срока нахождения на муниципальной службе муниципальных служащих, достигших предельного возраста, установленного для замещения должности муниципальной службы. Однократное продление срока нахождения на муниципальной службе муниципального служащего допускается не более чем на один год.

Глава 5. Рабочее (служебное) время и время отдыха

**20. Рабочее (служебное) время**  
  
Рабочее (служебное) время муниципальных служащих регулируется в соответствии с трудовым законодательством.

**21. Отпуск муниципального служащего**  
  
1. Муниципальному служащему предоставляется ежегодный отпуск с сохранением замещаемой должности муниципальной службы и денежного содержания, размер которого определяется в порядке, установленном трудовым законодательством для исчисления средней заработной платы.  
  
2. Ежегодный оплачиваемый отпуск муниципального служащего состоит из основного оплачиваемого отпуска и дополнительных оплачиваемых отпусков.  
  
3. Муниципальным служащим, замещающим высшие должности муниципальной службы, предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 35 календарных дней. Муниципальным служащим, замещающим должности муниципальной службы иных групп, предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 30 календарных дней.  
  
(ч. 3 с изменениями, внесенными [Законом Кировской области от 24.12.2008 № 326-ЗО](http://docs.cntd.ru/document/973021379), [от 28.07.2011 № 35-ЗО](http://docs.cntd.ru/document/973029261))  
  
4. Ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска предоставляются муниципальному служащему за выслугу лет, за ненормированное рабочее (служебное) время, а также в случаях, предусмотренных федеральными законами.  
  
5. Муниципальному служащему предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за выслугу лет следующей продолжительностью:  
  
при стаже муниципальной службы:  
  
от 1 до 5 лет - 4 календарных дня;  
  
от 5 до 10 лет - 6 календарных дней;  
  
от 10 до 15 лет - 8 календарных дней;  
  
от 15 до 20 лет - 10 календарных дней;  
  
свыше 20 лет - 15 календарных дней.  
  
Порядок предоставления ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска за выслугу лет устанавливается представителем нанимателя (работодателя).  
  
6. Муниципальному служащему, имеющему ненормированное рабочее (служебное) время, предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск, продолжительность которого определяется правилами внутреннего трудового распорядка или коллективным договором и который не может быть менее трех и более 12 календарных дней.  
  
7. По заявлению муниципального служащего ежегодный оплачиваемый отпуск может предоставляться по частям, при этом продолжительность одной части не должна быть менее 14 календарных дней.  
  
8. Муниципальному служащему по его письменному заявлению решением представителя нанимателя (работодателя) может предоставляться отпуск без сохранения денежного содержания продолжительностью не более одного года.  
  
9. Муниципальному служащему предоставляется отпуск без сохранения денежного содержания в случаях, предусмотренных федеральными законами.

Глава 6. Общие принципы оплаты труда муниципального служащего. Гарантии, предоставляемые муниципальному служащему. Стаж муниципальной службы

**22. Общие принципы оплаты труда муниципального служащего**  
  
1. Оплата труда муниципального служащего производится в виде денежного содержания, которое состоит из должностного оклада муниципального служащего в соответствии с замещаемой им должностью муниципальной службы (далее - должностной оклад), а также из ежемесячных и иных дополнительных выплат.  
  
К ежемесячным выплатам относятся:  
  
1) ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет на муниципальной службе;  
  
2) ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия муниципальной службы;  
  
3) ежемесячное денежное поощрение;  
  
4) ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну.  
  
5) ежемесячная надбавка за классный чин.  
  
(п. 5 введен [Законом Кировской области от 30.09.2010 № 548-ЗО](http://docs.cntd.ru/document/973026188))  
  
К иным дополнительным выплатам относятся:  
  
1) премии за выполнение особо важных и сложных заданий;  
  
2) единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска;  
  
3) материальная помощь.  
  
В случаях, установленных законодательством Российской Федерации, к денежному содержанию муниципального служащего устанавливается районный коэффициент.  
  
Муниципальным служащим могут производиться иные выплаты, предусмотренные федеральными законами, законами Кировской области и иными нормативными правовыми актами.  
  
(ч. 1 с изменениями, внесенными [ст. 2 Закона Кировской области от 27.12.2007 № 220-ЗО](http://docs.cntd.ru/document/973018887))  
  
2. Органы местного самоуправления самостоятельно определяют размер и условия оплаты труда муниципальных служащих. Размер должностного оклада, а также размер ежемесячных и иных дополнительных выплат и порядок их осуществления устанавливаются муниципальными правовыми актами, издаваемыми представительным органом муниципального образования в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Кировской области.  
  
(ч. 2 с изменениями, внесенными [Законом Кировской области от 09.12.2013 № 357-ЗО,](http://docs.cntd.ru/document/973039512)[от 02.04.2015 № 520-ЗО)](http://docs.cntd.ru/document/973047906)

3. Утратила силу в соответствии с [Законом Кировской области от 24.12.2008 № 326-ЗО](http://docs.cntd.ru/document/973021379)

**23. Гарантии, предоставляемые муниципальному служащему**  
  
1. Муниципальному служащему гарантируются:  
  
1) условия работы, обеспечивающие исполнение им должностных обязанностей в соответствии с должностной инструкцией;  
  
2) право на своевременное и в полном объеме получение денежного содержания;  
  
3) отдых, обеспечиваемый установлением нормальной продолжительности рабочего (служебного) времени, предоставлением выходных дней и нерабочих праздничных дней, а также ежегодного оплачиваемого отпуска;  
  
4) медицинское обслуживание муниципального служащего и членов его семьи, в том числе после выхода муниципального служащего на пенсию;  
  
5) пенсионное обеспечение за выслугу лет и в связи с инвалидностью, а также пенсионное обеспечение членов семьи муниципального служащего в случае его смерти, наступившей в связи с исполнением им должностных обязанностей;  
  
6) обязательное государственное страхование на случай причинения вреда здоровью и имуществу муниципального служащего в связи с исполнением им должностных обязанностей;  
  
7) обязательное государственное социальное страхование на случай заболевания или утраты трудоспособности в период прохождения муниципальным служащим муниципальной службы или после ее прекращения, но наступивших в связи с исполнением им должностных обязанностей;  
  
8) защита муниципального служащего и членов его семьи от насилия, угроз и других неправомерных действий в связи с исполнением им должностных обязанностей в случаях, порядке и на условиях, установленных федеральными законами.  
  
2. При расторжении трудового договора с муниципальным служащим в связи с ликвидацией органа местного самоуправления, избирательной комиссии муниципального образования либо сокращением штата работников органа местного самоуправления, аппарата избирательной комиссии муниципального образования муниципальному служащему предоставляются гарантии, установленные трудовым законодательством для работников в случае их увольнения в связи с ликвидацией организации либо сокращением штата работников организации.  
  
2\_1. Муниципальным служащим, нуждающимся в улучшении жилищных условий, уставом муниципального образования может предоставляться право на единовременную социальную выплату на приобретение жилого помещения один раз за весь период муниципальной службы в порядке и на условиях, устанавливаемых решением представительного органа муниципального образования.

(ч. 2\_1 введена [Законом Кировской области от 01.11.2008 № 297-ЗО](http://docs.cntd.ru/document/973020880)) с изменениями, внесенными [Законом Кировской области от 25.12.2009 № 491-ЗО](http://docs.cntd.ru/document/973024387), [от 21.02.2013 № 257-ЗО)](http://docs.cntd.ru/document/973036921)

3. Уставами муниципальных образований могут быть предусмотрены страхование муниципальных служащих на случай смерти, несчастных случаев и болезней в связи с исполнением ими должностных обязанностей, а также иные дополнительные гарантии.  
  
(ч. 3 с изменениями, внесенными [Законом Кировской области от 21.02.2013 № 257-ЗО)](http://docs.cntd.ru/document/973036921)

**24. Пенсионное обеспечение муниципального служащего и членов его семьи**  
  
1. В области пенсионного обеспечения на муниципального служащего в полном объеме распространяются права государственного гражданского служащего, установленные федеральными законами и законами Кировской области.  
  
2. Определение размера государственной пенсии муниципального служащего осуществляется в соответствии с установленным Законом области « О муниципальной службе в Кировской области» от 08.10.2007 № 171 -ЗО соотношением должностей муниципальной службы и должностей государственной гражданской службы Кировской области. Максимальный размер государственной пенсии муниципального служащего не может превышать максимальный размер государственной пенсии государственного гражданского служащего Кировской области по соответствующей должности государственной гражданской службы Кировской области.  
  
3. В случае смерти муниципального служащего, связанной с исполнением им должностных обязанностей, в том числе наступившей после увольнения его с муниципальной службы, члены семьи умершего имеют право на получение пенсии по случаю потери кормильца в порядке, определяемом федеральными законами.

**25. Стаж муниципальной службы**  
  
1. В стаж (общую продолжительность) муниципальной службы включаются периоды работы на:  
  
1) должностях муниципальной службы (муниципальных должностях муниципальной службы);  
  
2) муниципальных должностях;  
  
3) государственных должностях Российской Федерации и государственных должностях субъектов Российской Федерации;  
  
4) должностях государственной гражданской службы, воинских должностях и должностях правоохранительной службы (государственных должностях государственной службы);  
  
5) иных должностях в соответствии с законом области.  
  
2. Порядок исчисления стажа муниципальной службы и зачета в него иных периодов трудовой деятельности помимо указанных в части 1 настоящей статьи устанавливается законом области.  
  
3. Стаж муниципальной службы муниципального служащего приравнивается к стажу государственной гражданской службы государственного гражданского служащего. Время работы на должностях муниципальной службы засчитывается в стаж государственной гражданской службы, исчисляемый для установления ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет, определения продолжительности ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска за выслугу лет и размера поощрений за безупречную и эффективную государственную гражданскую службу.

Глава 7. Поощрение муниципального служащего. Дисциплинарная ответственность муниципального служащего

**26. Поощрение муниципального служащего**  
  
1. За безупречную и эффективную муниципальную службу могут применяться следующие виды поощрения и награждения:  
  
1) объявление благодарности;  
  
2) награждение Почетной грамотой органа местного самоуправления с выплатой единовременного поощрения или вручением ценного подарка;  
  
3) награждение Благодарственным письмом органа местного самоуправления;  
  
4) выплата единовременного поощрения в связи с юбилейными датами, выходом на пенсию;  
  
5) поощрение органов государственной власти области;  
  
6) поощрение Правительства Российской Федерации;  
  
7) поощрение Президента Российской Федерации;  
  
8) присвоение почетных званий Российской Федерации;  
  
9) награждение знаками отличия Российской Федерации;  
  
10) награждение орденами и медалями Российской Федерации;  
  
11) иные поощрения и награждения.  
  
2. Виды, порядок и условия поощрения или награждения муниципального служащего в соответствии с пунктами 1-4, 11 части 1 настоящей статьи устанавливаются муниципальными правовыми актами.  
  
3. Решение о поощрении или награждении муниципального служащего в соответствии с пунктами 5-11 части 1 настоящей статьи принимается по представлению представителя нанимателя (работодателя) в порядке, установленном законодательством Российской Федерации и нормативными правовыми актами области.  
  
4. Выплата муниципальному служащему единовременного поощрения, предусмотренного пунктами 2 и 4, а также пунктом 11 части 1 настоящей статьи, производится в порядке и размерах, утверждаемых представителем нанимателя, в пределах установленного фонда оплаты труда муниципальных служащих органа местного самоуправления муниципального образования.  
  
5. При поощрении или награждении муниципального служащего в соответствии с пунктами 5-10, а также пунктом 11 части 1 настоящей статьи выплачивается единовременное поощрение в порядке и на условиях, установленных законодательством Российской Федерации и нормативными правовыми актами области.

**27. Дисциплинарная ответственность муниципального служащего**  
  
1. За совершение дисциплинарного проступка - неисполнение или ненадлежащее исполнение муниципальным служащим по его вине возложенных на него служебных обязанностей - представитель нанимателя (работодатель) имеет право применить следующие дисциплинарные взыскания:  
  
1) замечание;  
  
2) выговор;  
  
3) увольнение с муниципальной службы по соответствующим основаниям.  
  
2. Муниципальный служащий, допустивший дисциплинарный проступок, может быть временно (но не более чем на один месяц), до решения вопроса о его дисциплинарной ответственности, отстранен от исполнения должностных обязанностей с сохранением денежного содержания. Отстранение муниципального служащего от исполнения должностных обязанностей в этом случае производится муниципальным правовым актом.  
  
3. Порядок применения и снятия дисциплинарных взысканий определяется трудовым законодательством.  
  
 27\_1**. Взыскания за несоблюдение ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и неисполнение обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции**  
  
1. За несоблюдение муниципальным служащим ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и неисполнение обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции Федеральным законом от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации", Федеральным законом от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ "О противодействии коррупции" и другими федеральными законами, налагаются взыскания, предусмотренные статьей 27 настоящего Закона.   
  
2. Муниципальный служащий подлежит увольнению с муниципальной службы в связи с утратой доверия в случаях совершения правонарушений, установленных статьями 141 и 15 настоящего Закона.   
  
3. Взыскания, предусмотренные статьями 141, 15 и 27 настоящего Закона, применяются представителем нанимателя (работодателем) на основании:   
  
1) доклада о результатах проверки, проведенной подразделением кадровой службы соответствующего муниципального органа по профилактике коррупционных и иных правонарушений;   
  
2) рекомендации комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов в случае, если доклад о результатах проверки направлялся в комиссию;   
  
3) объяснений муниципального служащего;   
  
4) иных материалов.   
  
4. При применении взысканий, предусмотренных статьями 141, 15 и 27 настоящего Закона, учитываются характер совершенного муниципальным служащим коррупционного правонарушения, его тяжесть, обстоятельства, при которых оно совершено, соблюдение муниципальным служащим других ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и исполнение им обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, а также предшествующие результаты исполнения муниципальным служащим своих должностных обязанностей.   
  
5. В акте о применении к муниципальному служащему взыскания в случае совершения им коррупционного правонарушения в качестве основания применения взыскания указывается часть 1 или часть 2 настоящей статьи. 

6. Взыскания, предусмотренные статьями 141, 15 и 27 настоящего Закона, применяются в порядке и сроки, которые установлены настоящим Законом и (или) муниципальными нормативными правовыми актами.   
  
( 27\_1 введена [Законом Кировской области от 16.03.2012 № 134-ЗО](http://docs.cntd.ru/document/973032146))  
  
 27\_2**. Порядок применения взысканий за несоблюдение ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и неисполнение обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции**  
  
1. Взыскания, предусмотренные статьями 141, 15 и 27 настоящего Закона, применяются не позднее одного месяца со дня поступления информации о совершении муниципальным служащим коррупционного правонарушения, не считая периода временной нетрудоспособности муниципального служащего, пребывания его в отпуске, других случаев его отсутствия на службе по уважительным причинам, а также времени проведения проверки и рассмотрения ее материалов комиссией по урегулированию конфликтов интересов. При этом взыскание должно быть применено не позднее шести месяцев со дня поступления информации о совершении коррупционного правонарушения.   
  
2. Копия акта о применении к муниципальному служащему взыскания с указанием коррупционного правонарушения и нормативных правовых актов, положения которых им нарушены, или об отказе в применении к муниципальному служащему такого взыскания с указанием мотивов вручается муниципальному служащему под расписку в течение трех дней со дня издания соответствующего акта, не считая времени отсутствия работника на работе.   
  
3. Муниципальный служащий вправе обжаловать взыскание в порядке, предусмотренном трудовым законодательством.   
  
4. Если в течение одного года со дня применения взыскания муниципальный служащий не был подвергнут дисциплинарному взысканию, предусмотренному статьями 141, 15, пунктом 1 или пунктом 2 части 1 статьи 27 настоящего Закона, он считается не имеющим взыскания.  
  
. 27\_2 введена [Законом Кировской области от 16.03.2012 № 134-ЗО](http://docs.cntd.ru/document/973032146))

Глава 8. Кадровая работа в муниципальном образовании

**28. Кадровая работа в муниципальном образовании**  
  
Кадровая работа в муниципальном образовании включает в себя:  
  
1) формирование кадрового состава для замещения должностей муниципальной службы;  
  
2) подготовку предложений о реализации положений законодательства о муниципальной службе и внесение указанных предложений представителю нанимателя (работодателю);  
  
3) организацию подготовки проектов муниципальных правовых актов, связанных с поступлением на муниципальную службу, ее прохождением, заключением трудового договора (контракта), назначением на должность муниципальной службы, освобождением от замещаемой должности муниципальной службы, увольнением муниципального служащего с муниципальной службы и выходом его на пенсию, и оформление\* соответствующих документов;  
  
4) ведение трудовых книжек муниципальных служащих;  
  
5) ведение личных дел муниципальных служащих;  
  
6) ведение реестра муниципальных служащих в муниципальном образовании;  
  
7) оформление и выдачу служебных удостоверений муниципальных служащих;  
  
8) проведение конкурса на замещение вакантных должностей муниципальной службы и включение муниципальных служащих в кадровый резерв;  
  
9) проведение аттестации муниципальных служащих;  
  
10) организацию работы с кадровым резервом и его эффективное использование;  
  
11) организацию проверки достоверности представляемых гражданином персональных данных и иных сведений при поступлении на муниципальную службу, а также оформление допуска установленной формы к сведениям, составляющим государственную тайну;  
  
12) организацию проверки сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера муниципальных служащих, а также соблюдения связанных с муниципальной службой ограничений, которые установлены [статьей 13](http://docs.cntd.ru/document/973017989) настоящего Закона и федеральными законами;  
  
13) консультирование муниципальных служащих по правовым и иным вопросам муниципальной службы;  
  
14) решение иных вопросов кадровой работы, определяемых трудовым законодательством.

**29. Персональные данные муниципального служащего**  
  
1. Персональные данные муниципального служащего - информация, необходимая представителю нанимателя (работодателю) в связи с исполнением муниципальным служащим обязанностей по замещаемой должности муниципальной службы и касающаяся конкретного муниципального служащего.  
  
2. Персональные данные муниципального служащего подлежат обработке в соответствии с законодательством Российской Федерации в области персональных данных с особенностями, предусмотренными главой 14 Трудового кодекса Российской Федерации.  
  
(ч. 2 с изменениями, внесенными [Законом Кировской области от 05.03.2014 № 386-ЗО)](http://docs.cntd.ru/document/973040605) 

**30. Порядок ведения личного дела муниципального служащего**  
  
1. На муниципального служащего заводится личное дело, к которому приобщаются документы, связанные с его поступлением на муниципальную службу, ее прохождением и увольнением с муниципальной службы.  
  
2. Личное дело муниципального служащего хранится в течение 10 лет. При увольнении муниципального служащего с муниципальной службы его личное дело хранится в архиве органа местного самоуправления, избирательной комиссии муниципального образования по последнему месту муниципальной службы.  
  
3. При ликвидации органа местного самоуправления, избирательной комиссии муниципального образования, в которых муниципальный служащий замещал должность муниципальной службы, его личное дело передается на хранение в орган местного самоуправления, избирательную комиссию муниципального образования, которым переданы функции ликвидированных органа местного самоуправления, избирательной комиссии муниципального образования, или их правопреемникам.  
  
4. Ведение личного дела муниципального служащего осуществляется в порядке, установленном для ведения личного дела государственного гражданского служащего.

**31. Реестр муниципальных служащих в муниципальном образовании**  
  
1. В муниципальном образовании ведется реестр муниципальных служащих.  
  
2. Муниципальный служащий, уволенный с муниципальной службы, исключается из реестра муниципальных служащих в день увольнения.  
  
3. В случае смерти (гибели) муниципального служащего либо признания муниципального служащего безвестно отсутствующим или объявления его умершим решением суда, вступившим в законную силу, муниципальный служащий исключается из реестра муниципальных служащих в день, следующий за днем смерти (гибели) или днем вступления в законную силу решения суда.  
  
4. Порядок ведения реестра муниципальных служащих утверждается муниципальным правовым актом.

**32. Приоритетные направления формирования кадрового состава муниципальной службы**  
  
Приоритетными направлениями формирования кадрового состава муниципальной службы являются:  
  
1) назначение на должности муниципальной службы высококвалифицированных специалистов с учетом их профессиональных качеств и компетентности;  
  
2) содействие продвижению по службе муниципальных служащих;  
  
3) повышение квалификации муниципальных служащих;  
  
4) создание кадрового резерва и его эффективное использование;  
  
5) оценка результатов работы муниципальных служащих посредством проведения аттестации;  
  
6) применение современных технологий подбора кадров при поступлении граждан на муниципальную службу и работы с кадрами при ее прохождении.

**33. Кадровый резерв на муниципальной службе**  
  
В муниципальных образованиях в соответствии с муниципальными правовыми актами может создаваться кадровый резерв для замещения вакантных должностей муниципальной службы.

Глава 9. Финансирование и программы развития муниципальной службы

**34. Финансирование муниципальной службы**  
  
Финансирование муниципальной службы осуществляется за счет средств местных бюджетов.  
  
В случаях исполнения органами местного самоуправления отдельных государственных полномочий, переданных им федеральными законами, законами области, финансирование муниципальной службы осуществляется за счет субвенций, предоставляемых местным бюджетам из соответствующих бюджетов.  
  
(ст. 34 с изменениями, внесенными [ст. 2 Закона Кировской области от 27.12.2007 № 220-ЗО](http://docs.cntd.ru/document/973018887))

**35. Программы развития муниципальной службы**  
  
1. Развитие муниципальной службы обеспечивается муниципальными программами развития муниципальной службы и программами развития муниципальной службы области, финансируемыми соответственно за счет средств местных бюджетов и областного бюджета.  
  
2. В целях повышения эффективности деятельности органов местного самоуправления, избирательных комиссий муниципальных образований и муниципальных служащих в отдельных органах местного самоуправления, избирательных комиссиях муниципальных образований могут проводиться эксперименты. Порядок, условия и сроки проведения экспериментов в ходе реализации программ развития муниципальной службы, указанных в части 1 настоящей статьи, устанавливаются нормативными правовыми актами области и муниципальными правовыми актами.